

El Modelo de 'Impact Sourcing' de Pamir Innovation Hub Convierte la Formación en Competencias Digitales en Empleos Remotos en Khorog, Tayikistán

Digital Inclusion · Buena práctica · Tayikistán

Puntuación de calidad: 92/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

En la remota Khorog, Tayikistán, UNICEF y Pamir Innovation Hub forman a jóvenes NEET en TIC y entrada de datos y los colocan en empleos remotos reales; los graduados trabajan en una empresa que atiende a más de 500 empresas de EE.UU., con 45 jóvenes empleados de 22 a 35 años.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Innovation level	3/5
Sustainability (ongoing)	1/1
Evaluation evidence	1/1
Demonstrated reach	1/1
Documented learning	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-14

UNICEF Tajikistan & Pamir Innovation Hub, with Tajikistan's Ministry of Labour, Employment and Migration (EU-funded) — consultado el 2026-09-14

UN Tajikistan: Empowering young people through remote working and digital skilling — consultado el 2026-09-14

UNICEF Tajikistan: Empowering young people through remote working and digital skilling — consultado el 2026-09-14

UNICEF Tajikistan: New Remote Job Center is opened in Shugnan — consultado el 2026-09-14

Citar — Evidoria. *El Modelo de 'Impact Sourcing' de Pamir Innovation Hub Convierte la Formación en Competencias Digitales en Empleos Remotos en Khorog, Tayikistán*. ID persistente: 2ef2503a-dc51-4fee-badb-25028f7390aa.