

Plan para la igualdad 2023 (CTT - Correios de Portugal, S.A.)

Gender Equality · Good practice · Portugal · National

Puntuación de calidad: 62/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

En Portugal, la Ley 62/2017, 1 de agosto, determinó la elaboración obligatoria de un Plan para la Igualdad de Género por empresas cotizadas en bolsa, de manera similar a lo que ya había sido determinado para entidades en el sector comercial del Estado. Este Plan, dirigido a mujeres y hombres empleados

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Plan para la igualdad 2023 (CTT - Correios de Portugal, S.A.)*. ID persistente: fc7ad776-f4b5-402b-8e9c-6f1cf6ed5bae.