

Plan para la igualdad de género 2023 (Millennium BCP)

Gender Equality · Good practice · Portugal · National

Puntuación de calidad: 62/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

El sistema de representación equilibrada entre hombres y mujeres en los órganos de gestión y supervisión de entidades del sector público estatal y empresas cotizadas en bolsa, cuya Ley 62/2017, de 1 de agosto aprobó, estableció a empresas cotizadas en bolsa, la obligación de

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Plan para la igualdad de género 2023 (Millennium BCP)*. ID persistente: 86a62d89-5b50-4a30-bc5b-346ac6fe365b.