

Normas polacas de transparencia salarial previa a la contratación — Fase 1 de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva

Gender Equality · Buena práctica · Polonia

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La primera fase de transposición de Polonia de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva obliga a los empleadores a divulgar rangos salariales en las ofertas de empleo o antes de la entrevista, a usar títulos de puesto neutros en cuanto al género y prohíbe preguntar por el salario anterior — vigente desde el 24 de diciembre de 2025.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-14

Ministry of Family, Labour and Social Policy (Poland) — consultado el 2026-09-14

Ogletree Deakins — Poland: Pay Transparency Measures Employers Must Implement by 24 December 2025 — consultado el 2026-09-14

RSM Poland — Employers' obligations under the Pay Transparency Directive — consultado el 2026-09-14

Citar — Evidoria. Normas polacas de transparencia salarial previa a la contratación — Fase 1 de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva. ID persistente: a376131d-fe4d-405b-b7ba-50651f0b070c.