

Aplicación de la Igualdad Salarial en Portugal en Virtud de la Ley 60/2018 — Sistema de Notificación y Corrección de la ACT

Gender Equality · Buena práctica · Portugal

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

En virtud de la Ley 60/2018, la autoridad laboral portuguesa (ACT) revisa los datos salariales anuales de las empresas y notifica formalmente a los empleadores con brechas salariales de género injustificadas del 5% o más; a principios de 2025 notificó a unos 1.540 empleadores, ~20% de las ~7.700 empresas cubiertas.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-02

[Autoridade para as Condições do Trabalho \(ACT\) & CITE](#) — consultado el 2026-09-02

[Trusaic: Portugal Gender Pay Gap Reporting](#) — consultado el 2026-09-02

[WTW: Gender Pay Gap — a lei já existe. E a prática?](#) — consultado el 2026-09-02

[CITE: Equal Pay Transparency project](#) — consultado el 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Aplicación de la Igualdad Salarial en Portugal en Virtud de la Ley 60/2018 — Sistema de Notificación y Corrección de la ACT*. ID persistente: d331d6eb-b657-404e-bbf6-57ea6b410c0a.