

Ley de Equidad Salarial de la Isla del Príncipe Eduardo (1988) — Equidad salarial en el sector público mediante comparación de puestos

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Ley de 1988 que obliga al sector público de la Isla del Príncipe Eduardo a corregir la remuneración de categorías feminizadas. Salarios de mujeres a tiempo completo: del 70,3 % al 80,8 % de los de los hombres (c. 1994, atribuido a la Ley); brecha pública del 2 % en 2026.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-11

[Government of Prince Edward Island — Pay Equity Bureau](#) — consultado el 2026-10-11

[Canada's Fourth CEDAW Report — Prince Edward Island section](#) — consultado el 2026-10-11

[CCPA fact sheet: Pay inequity on Prince Edward Island \(2026\)](#) — consultado el 2026-10-11

[CCPA: Closing the Gaps — Gender pay inequity in Atlantic Canada \(2026\)](#) — consultado el 2026-10-11

Citar — Evidoria. *Ley de Equidad Salarial de la Isla del Príncipe Eduardo (1988) — Equidad salarial en el sector público mediante comparación de puestos*. ID persistente: d8329ab1-46aa-4ec0-917e-3e073b54a768.