

# La reforma del salario mínimo y del sistema kafala de Catar en 2020 para las trabajadoras domésticas

Gender Equality · Good practice · Catar

Puntuación de calidad: 59/100

Solidez de la evidencia: Moderada

## Resumen

En 2020, Catar se convirtió en el primer estado del Golfo en fijar un salario mínimo universal (1.000 QAR/mes más subsidios) a las trabajadoras domésticas, con reformas kafala que facilitan cambiar de empleo; HRW y Amnistía documentan fallos de aplicación.

## Dimensiones clave

| Dimensión                       | Puntuación |
|---------------------------------|------------|
| Transferability / replicability | 1/3        |
| Impact on gender equality       | 1/1        |
| Effectiveness                   | 0/1        |
| Efficiency                      | 0/1        |
| Evaluated outcomes              | 1/1        |
| Sustainability                  | 1/1        |
| Achievement / evidence          | 1/1        |
| Gender-mainstreaming embedding  | 0/1        |
| Curator validation              | 1/1        |

Evaluable por C-NAPSE

## Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-11

[ILO Qatar Technical Cooperation Programme / Qatar Ministry of Labour](#) — consultado el 2026-07-11

[Amnesty International: Qatar announcement on kafala reforms](#) — consultado el 2026-07-11

[Human Rights Watch: Qatar's Significant Labor and Kafala Reforms](#) — consultado el 2026-07-11

---

Citar — Evidoria. *La reforma del salario mínimo y del sistema kafala de Catar en 2020 para las trabajadoras domésticas*. ID persistente: a68b4fdd-6828-4d8f-9e0b-d82e7e44eefb.