

Ley de Equidad Salarial de Quebec — reformas de 2019: ajustes retroactivos y auditorías quinquenales

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Desde el 10 de abril de 2019, los empleadores de Quebec con 10 o más empleados deben auditar la equidad salarial cada cinco años, publicar los resultados y pagar ajustes retroactivos a la fecha en que surgió la brecha; la CNESST gestiona las reclamaciones.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-30

Government of Quebec / Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) — consultado el 2026-09-30

Mercer: Quebec's pay equity changes take effect — consultado el 2026-09-30

Lavery: Amendments to the Pay Equity Act — consultado el 2026-09-30

Citar — Evidoria. *Ley de Equidad Salarial de Quebec — reformas de 2019: ajustes retroactivos y auditorías quinquenales*. ID persistente: 03742cf8-e0b8-4e6d-b5ab-5cd0bc911615.