

Referente de Acoso Sexual — el sistema legal francés de referentes contra el acoso laboral

Gender Equality · Buena práctica · Francia

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Desde 2019, la ley francesa exige que las grandes empresas y cada comité de empresa (CSE) designen un referente de acoso sexual. No existe recuento nacional ni evaluación de resultados, pese a que una encuesta de 2019 halló que el 10% de las mujeres sufrió acoso laboral.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-02

[Ministère du Travail \(French Ministry of Labour\)](#) — consultado el 2026-09-02

[Loi n° 2018-771 \(Légifrance\)](#) — consultado el 2026-09-02

[Code du travail Art. L1153-5-1](#) — consultado el 2026-09-02

[INRS — Focus juridique référent harcèlement sexuel](#) — consultado el 2026-09-02

[INRS — chiffres DARES](#) — consultado el 2026-09-02

[CSE Matin — bilan de la mise en place des référents](#) — consultado el 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Referente de Acoso Sexual — el sistema legal francés de referentes contra el acoso laboral*. ID persistente: 7487ea5b-ca6a-427b-93c4-65aae68b4bc5.