

Permiso de Salud Reproductiva y Bienestar — El derecho remunerado del sector público de Victoria (Australia) para menopausia, menstruación y cuidados de fertilidad

Gender Equality · Buena práctica · Australia

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

El Acuerdo Colectivo de la Función Pública de Victoria de 2024 introdujo hasta 5 días al año de Permiso de Salud Reproductiva y Bienestar remunerado para menopausia, perimenopausia, menstruación, endometriosis, SOP y tratamientos de fertilidad, uno de los primeros derechos vinculantes de este tipo en el sector público australiano.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-13

[Victorian Government / Department of Treasury and Finance; CPSU Victoria](#) — consultado el 2026-09-13

[Victoria Government: Reproductive Health and Wellbeing Leave policy](#) — consultado el 2026-09-13

[CPSU Victoria: VPS 2024 reproductive leave explainer](#) — consultado el 2026-09-13

[Women's Agenda coverage](#) — consultado el 2026-09-13

Citar — Evidoria. *Permiso de Salud Reproductiva y Bienestar — El derecho remunerado del sector público de Victoria (Australia) para menopausia, menstruación y cuidados de fertilidad*. ID persistente: 4d4e294b-211b-43a7-bf5a-273708b30950.