

La evaluación anual de igualdad salarial de Salesforce — auditorías estadísticas y ajustes por género y raza

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Salesforce audita cada año salario base, bonos y (desde 2021) acciones y corrige diferencias inexplicadas: 8,5 % de ~70 000 empleados en 2022 (5,6 M\$), 3 % en 2024; más de 22 M\$ gastados. Datos autodeclarados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-04

[Salesforce](#) — consultado el 2026-10-04

[Salesforce — 2022 Equal Pay Update](#) — consultado el 2026-10-04

[Salesforce — 2024 Annual Equality Update](#) — consultado el 2026-10-04

[SEC — Salesforce 2019 proxy statement \(DEF 14A\)](#) — consultado el 2026-10-04

Citar — Evidoria. *La evaluación anual de igualdad salarial de Salesforce — auditorías estadísticas y ajustes por género y raza*. ID persistente: 289cdfa8-ac80-4479-aed3-7f67a23fee10.