

SAP Autism at Work — Contratación de personas neurodivergentes para carreras digitales

Digital Inclusion · Good practice · Alemania

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

Desde 2013, el programa Autism at Work de SAP ha contratado a más de 215 empleados autistas en 16 países para puestos tecnológicos, con una retención autodeclarada de ~90%; las cifras proceden de la propia empresa, sin auditoría independiente.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Innovation level	4/5
Sustainability (ongoing)	1/1
Evaluation evidence	1/1
Demonstrated reach	1/1
Documented learning	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-09

[SAP SE](#) — consultado el 2026-07-09

[SAP Community: Autism at Work Program Celebrates 10 Years of Success](#) — consultado el 2026-07-09

[Autism Spectrum News: Corporate Neurodiversity Hiring Programs](#) — consultado el 2026-07-09

[Embrace Difference \(ERT.eu\): Autism at Work case study](#) — consultado el 2026-07-09

Citar — Evidoria. *SAP Autism at Work — Contratación de personas neurodivergentes para carreras digitales*. ID persistente: 7b29fb0b-155c-4a42-ba40-4a7edc7f93b6.