

Reformas del Mercado Laboral Femenino en el Marco de la Visión 2030 de Arabia Saudita

Gender Equality · Good practice · Arabia Saudita

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Las reformas de la Visión 2030 elevaron la participación laboral femenina del 17% (2017) al 36,2% (T3 2024), superando la meta del 30%. Medidas: fin de la prohibición de conducir, ley anti-acoso, reforma de la tutela masculina, baja de maternidad de 12 semanas pagadas.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-23

[Ministry of Human Resources and Social Development \(HRSD\)](#) — consultado el 2026-06-23

[GASTAT: Saudi female LFP bulletin](#) — consultado el 2026-06-23

[HRSD Women's Empowerment portal](#) — consultado el 2026-06-23

[Atlantic Council analysis of Vision 2030 gender outcomes](#) — consultado el 2026-06-23

[IntechOpen peer-reviewed chapter: Saudi Women and Vision 2030](#) — consultado el 2026-06-23

[World Bank female LFP data \(ILO modelled\)](#) — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Reformas del Mercado Laboral Femenino en el Marco de la Visión 2030 de Arabia Saudita*. ID persistente: db6cff69-b13a-417d-a55b-c38a6632e07f.