

Deber de declaraciones de igualdad salarial en Escocia — Revisión de Igualdad Salarial 2020 de Audit Scotland

Gender Equality · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Los organismos públicos escoceses con 150 o más empleados deben publicar datos sobre la brecha salarial de género cada dos años y declaraciones de igualdad salarial cada cuatro. La revisión de 2020 de Audit Scotland (305 empleados) no halló diferencias injustificadas superiores al 5 % y redujo del 3,8 % al 1,1 % la diferencia en la banda directiva.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-11

[Audit Scotland / Scottish Ministers \(Equality Act 2010 \(Specific Duties\) \(Scotland\) Regulations 2012\)](#) — consultado el 2026-10-11

[Audit Scotland Equal pay review 2020](#) — consultado el 2026-10-11

[SSI 2012/162 Regulation 7](#) — consultado el 2026-10-11

[SSI 2012/162 Regulation 8](#) — consultado el 2026-10-11

Citar — Evidoria. *Deber de declaraciones de igualdad salarial en Escocia — Revisión de Igualdad Salarial 2020 de Audit Scotland*. ID persistente: 87ef1f15-1e3b-4f8e-8da2-4bb9099c05f2.