

La ley de paridad de género de Senegal de 2010 (Loi sur la Parité)

Gender Equality · Good practice · Senegal

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La ley de paridad de Senegal de 2010 exige listas de candidatos que alternen entre hombres y mujeres. La proporción de mujeres en la Asamblea Nacional casi se duplicó, hasta cerca del 43%, en 2012, aunque los puestos de liderazgo y el cumplimiento en algunas regiones se han quedado rezagados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-05

[Assemblée Nationale du Sénégal / Commission Électorale Nationale Autonome \(CENA\)](#) — consultado el 2026-07-05

[UN Women — Parity law boosts women's representation in Senegal's new parliament \(2012\)](#) — consultado el 2026-07-05

[Chr. Michelsen Institute — gender parity in Senegal](#) — consultado el 2026-07-05

[Library of Congress Global Legal Monitor — Senegal: Gender Parity Law](#) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *La ley de paridad de género de Senegal de 2010 (Loi sur la Parité)*. ID persistente: c0b731dd-b93c-434a-80e4-f63fd82ec355.