

Ley de Igualdad de Género de Serbia (2021) — Informes Bienales Obligatorios para Empleadores

Gender Equality · Buena práctica · Serbia

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

La Ley de Igualdad de Género de Serbia de 2021 exige que empleadores con más de 50 trabajadores adopten planes de igualdad y presenten informes bienales al Ministerio, con multas de hasta 2 millones de RSD (~17.000 euros) por prácticas salariales discriminatorias.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-16

[Government of the Republic of Serbia / Ministry of Labour, Employment, Veteran and Social Affairs](#) — consultado el 2026-09-16

[Geci Law - Gender Equality Act overview](#) — consultado el 2026-09-16

[CEE Legal Matters - Employers' Obligations](#) — consultado el 2026-09-16

[UN Serbia - Human Rights and Gender Equality Thematic Update](#) — consultado el 2026-09-16

Citar — Evidoria. *Ley de Igualdad de Género de Serbia (2021) — Informes Bienales Obligatorios para Empleadores*. ID persistente: 90421fc1-de1b-4a47-944a-8aa6230a60c6.