

Preselección en 30 Minutos — el Sistema de Reclutamiento Digital con IA de Papúa Nueva Guinea

AI in the Public Sector · Buena práctica · Papúa Nueva Guinea

Puntuación de calidad: 53/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

El Departamento de Gestión de Personal de Papúa Nueva Guinea probó un sistema de IA que lee currículums, verifica cualificaciones y genera listas de preseleccionados, reduciendo el proceso de días a unos 30 minutos en una prueba piloto de un mes con 200 puestos, antes de un despliegue nacional en 2025.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	2/3
Transferability / demonstrated replication	1/3
Scalability beyond pilot	2/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-08-24

[Department of Personnel Management \(Papua New Guinea\)](#) — consultado el 2026-08-24

[ABC Pacific — Papua New Guinea is racing to adopt Artificial Intelligence](#) — consultado el 2026-08-24

[Islands Business — PNG rolls out digital recruitment system to tackle nepotism](#) — consultado el 2026-08-24

[The National — Department launches new recruitment system](#) — consultado el 2026-08-24

Citar — Evidoria. *Preselección en 30 Minutos — el Sistema de Reclutamiento Digital con IA de Papúa Nueva Guinea*. ID persistente: f96fb7f0-3317-4246-a649-48a0073d4851.