

Ley de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer (GEWE) de Sierra Leona, 2022

Gender Equality · Good practice · Sierra Leona

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La Ley de Igualdad de Género de 2022 de Sierra Leona establece una cuota del 30% de mujeres en la política, la administración pública y empresas con 25+ empleados. Tras las elecciones de 2023, el porcentaje de escaños ocupados por mujeres subió del 14,5% al 30,4%.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-07-05

Ministry of Gender and Children's Affairs, Government of Sierra Leone — consultado el 2026-07-05

IPU: Record number of women MPs elected in Sierra Leone — consultado el 2026-07-05

Harvard Kennedy School: Advancing Gender Equality in Sierra Leone (case study) — consultado el 2026-07-05

ABC News/AP: New law aims to increase women in positions of power in Sierra Leone — consultado el 2026-07-05

FAO Faolex: Gender Equality and Women's Empowerment Act legal record — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Ley de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer (GEWE) de Sierra Leona, 2022*. ID persistente: c56e6bb4-ba67-45e7-a016-31a43931992d.