

Seguimiento de la brecha salarial de género en Singapur — descomposición del MOM en lugar de transparencia salarial obligatoria

Gender Equality · Buena práctica · Singapur

Puntuación de calidad: 37/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Singapur no impone transparencia salarial a las empresas; el Ministerio de Trabajo publica una brecha bruta (16,3 % en 2018; 14,3 % en 2023) y una brecha ajustada de cerca del 6 %.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-10-04

Ministry of Manpower (MOM), Singapore — consultado el 2026-10-04

MOM press release (2020) — consultado el 2026-10-04

MOM parliamentary reply (2024) — consultado el 2026-10-04

NTUC: Manpower Minister on the gender pay gap — consultado el 2026-10-04

Citar — Evidoria. Seguimiento de la brecha salarial de género en Singapur — descomposición del MOM en lugar de transparencia salarial obligatoria. ID persistente: 00e020c5-b48c-4610-a4a2-d59174511fd2.