

Ley de Igualdad Salarial de Eslovaquia (Ley n.º 76/2026) — Primera Transposición de la Directiva de Transparencia Retributiva de la UE

Gender Equality · Buena práctica · Eslovaquia

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Eslovaquia fue el primer Estado miembro de la UE en transponer la Directiva de Transparencia Retributiva de 2023, con la Ley n.º 76/2026 (abril de 2026). Exige informes sobre la brecha salarial, evaluaciones conjuntas por encima del 5% y multas de 4.000-8.000 euros.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-10

National Council of the Slovak Republic; Ministry of Labour, Social Affairs and Family; Labour Inspectorate; Slovak National Centre for Human Rights — consultado el 2026-09-10

WTW: Final legislation to transpose the Directive in Slovakia — consultado el 2026-09-10

Lewis Silkin: Slovakia becomes first EU member state to transpose — consultado el 2026-09-10

Jackson Lewis: EU pay transparency — lessons from the first three member states — consultado el 2026-09-10

Citar — Evidoria. Ley de Igualdad Salarial de Eslovaquia (Ley n.º 76/2026) — Primera Transposición de la Directiva de Transparencia Retributiva de la UE. ID persistente: a9c51346-c324-4f49-8404-f89270428270.