

# Informes sobre la brecha salarial calculados por la SoDRA — La transposición lituana de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva en el Código del Trabajo

Gender Equality · Buena práctica · Lituania

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

## Resumen

Lituania fue uno de los cuatro únicos Estados miembros de la UE que cumplió el plazo del 7 de junio de 2026 de la Directiva de Transparencia Retributiva. Su Código del Trabajo encarga ahora a la agencia estatal SoDRA —y no a las empresas— el cálculo y la publicación de las brechas salariales de género.

## Dimensiones clave

| Dimensión                       | Puntuación |
|---------------------------------|------------|
| Transferability / replicability | 2/3        |
| Impact on gender equality       | 0/1        |
| Effectiveness                   | 0/1        |
| Efficiency                      | 1/1        |
| Evaluated outcomes              | 0/1        |
| Sustainability                  | 1/1        |
| Achievement / evidence          | 0/1        |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1        |
| Curator validation              | 1/1        |

Evaluable por C-NAPSE

## Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-11

Seimas of the Republic of Lithuania; SoDRA (State Social Insurance Fund Board) — consultado el 2026-09-11

DCI Consulting: Lithuania Transposes EU Pay Transparency Directive — consultado el 2026-09-11

PayGap.com: Lithuania Gets Transparent — consultado el 2026-09-11

Citar — Evidoria. Informes sobre la brecha salarial calculados por la SoDRA — La transposición lituana de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva en el Código del Trabajo. ID persistente: 17d32eb9-2839-4724-91ab-1f34f45edf1a.