

Declaración obligatoria de diferenciales de ingresos de Sudáfrica — EEA4

Gender Equality · Buena práctica · Sudáfrica

Puntuación de calidad: 59/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La Ley de Equidad Laboral sudafricana, modificada, exige ahora que los empleadores con 50 o más trabajadores presenten anualmente una Declaración de Diferencial de Ingresos (EEA4) ante la Comisión Nacional del Salario Mínimo; el primer ciclo se abrió en septiembre de 2025, aunque los analistas laborales señalan que los inspectores todavía carecen de poder real de aplicación.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-07

[National Minimum Wage Commission, Department of Employment and Labour](#) — consultado el 2026-09-07

[Bowmans – Unpacking the Employment Equity Regulations, 2025: Reporting obligations](#) — consultado el 2026-09-07

[DLA Piper – Key changes to the Employment Equity Act: what you need to know for 2025](#) — consultado el 2026-09-07

[bee.co.za – Addressing the Gender Pay Gap in South Africa](#) — consultado el 2026-09-07

Citar — Evidoria. *Declaración obligatoria de diferenciales de ingresos de Sudáfrica — EEA4*. ID persistente: e127b7c9-2d5e-4b6e-bd7d-c873425c1140.