

Divulgación salarial por género en Corea del Sur bajo la Ley Marco de Igualdad de Género (2020)

Gender Equality · Buena práctica · Corea del Sur

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

La enmienda de mayo de 2020 a la Ley Marco de Igualdad de Género surcoreana obligó a las cotizadas a divulgar salarios por género vía DART; entre las mayores filiales, la brecha bajó del 30,7% (2022) al 26,3% (2023), pero la OCDE sigue viendo la brecha coreana como la mayor.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-08

[Ministry of Gender Equality and Family / Financial Supervisory Service DART system](#) — consultado el 2026-09-08

[Korea.kr – Ministry of Gender Equality and Family press release](#) — consultado el 2026-09-08

[Korea Herald – Gender pay gap inches down to 26.3% but persists](#) — consultado el 2026-09-08

[OECD Ecoscope – Reaching equal pay: a pending job](#) — consultado el 2026-09-08

Citar — Evidoria. *Divulgación salarial por género en Corea del Sur bajo la Ley Marco de Igualdad de Género (2020)*. ID persistente: a7910cf2-e4da-4f69-8826-7ca82afc7aae.