

Sistema de Divulgación del Empleo por Género del Sector Público de Corea del Sur

Gender Equality · Buena práctica · Corea del Sur

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Desde 2021, el Ministerio de Igualdad de Género y Familia de Corea publica datos anuales sobre la brecha salarial de género en más de 340 instituciones públicas. La brecha cayó del 26,3% (2021) al 20,0% (2024), mientras que la brecha del sector privado aumentó al 30,7% en el mismo período.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-08-30

Ministry of Gender Equality and Family (MOGEF) — consultado el 2026-08-30

Korea.kr: ■■■■■■, ■■ ■■ ■■ ■■ ■■ ■■ — consultado el 2026-08-30

Korea Herald: Gender wage gap widens in Korean firms despite narrowing in public institutions — consultado el 2026-08-30

Citar — Evidoria. Sistema de Divulgación del Empleo por Género del Sector Público de Corea del Sur. ID persistente: 1643f8bb-2c04-4115-9b43-cef489e15056.