

Plan de Mejora de la Representación de Género en el Sector Público de Corea del Sur (3.er Plan, 2023–2027)

Gender Equality · Good practice · Corea del Sur

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Los planes quinquenales de Corea del Sur para aumentar la representación femenina en el sector público han logrado resultados medibles: las funcionarias civiles de Grado 4+ pasaron del 15,6% (2018) al 30,8% (2023), superando la meta anticipadamente, mientras la base de datos de líderes femeninas creció de 47 068 a 157 886 mujeres registradas.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-23

Ministry of Gender Equality and Family, Republic of Korea — consultado el 2026-06-23

Ministry of Gender Equality and Family — Official page (MOGEF) — consultado el 2026-06-23

OGP — Enhancing Gender Diversity across Society (KR0050) — consultado el 2026-06-23

OHCHR — CEDAW Committee 2024 review of South Korea — consultado el 2026-06-23

RAND Corporation — Promoting Gender Equality in South Korea — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Plan de Mejora de la Representación de Género en el Sector Público de Corea del Sur (3.er Plan, 2023–2027)*. ID persistente: 9e226979-be69-4485-971f-3aab128d6c6e.