

Reforma española de la baja por paternidad igualitaria e intransferible (2017-2021)

Gender Equality · Good practice · España

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

España amplió la baja por paternidad a pleno salario de 2 a 16 semanas — igual e intransferible como la maternidad — en fases de 2017 a 2021; la utilización paterna subió ~20 puntos porcentuales y el 75 % de los padres la disfrutaban simultáneamente al nacimiento.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-21

Ministerio de Igualdad / Gobierno de España — consultado el 2026-06-21

Real Decreto-ley 6/2019 – BOE oficial — consultado el 2026-06-21

LSE Business Review – Spain a model of success (2025) — consultado el 2026-06-21

N-IUSSP – Spain pioneer in gender-equal parental leave — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Reforma española de la baja por paternidad igualitaria e intransferible (2017-2021)*. ID persistente: 356b7fd8-81cf-4966-ac06-9dd97eea9f4b.