

Informe sobre la Brecha Salarial de Género y Reforma de la Equidad Salarial del Gobierno de Jersey

Gender Equality · Buena práctica · Jersey

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

Después de que una revisión de la Asamblea de los Estados de 2018 detectara una brecha salarial persistente, el gobierno de Jersey comenzó a publicar informes anuales sobre la brecha salarial de género en su servicio público, junto con escalas salariales estructuradas, políticas de trabajo flexible y una red de liderazgo, reduciendo la brecha mediana del 15,0 % (2022) al 8,5 % (2025).

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-15

[Government of Jersey \(States Employment Board\)](#) — consultado el 2026-09-15

[Gender Pay Gap Report 2025 \(gov.je\)](#) — consultado el 2026-09-15

[Gender pay gap 'nearly halved' in last four years](#) — consultado el 2026-09-15

Citar — Evidoria. *Informe sobre la Brecha Salarial de Género y Reforma de la Equidad Salarial del Gobierno de Jersey*. ID persistente: a236f274-3a72-4895-b990-432b9d4be611.