

Encuesta anual obligatoria de equidad salarial de Suecia (Lönekartläggning)

Gender Equality · Good practice · Suecia

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La Ley de Discriminación sueca obliga a los empleadores con 10 o más empleados a realizar una encuesta anual de equidad salarial (lönekartläggning) y corregir las brechas detectadas en tres años; la brecha salarial de género sueca (11,2 %) está por debajo de la media de la UE (12,7 %), sostenida por 30 años de auditoría salarial obligatoria.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-21

Diskrimineringsombudsmannen (Equality Ombudsman — DO) — consultado el 2026-06-21

Diskrimineringsombudsmannen (DO) – officiell webbplats — consultado el 2026-06-21

EIGE – Gender Equality Index Sweden 2024 — consultado el 2026-06-21

Sysarb – Sweden Gender Pay Transparency Obligations — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. Encuesta anual obligatoria de equidad salarial de Suecia (Lönekartläggning). ID persistente: 4363696b-7457-4f92-a480-86085f9c2e35.