

Suspensión por Suecia de la transposición de la Directiva de transparencia retributiva (2026) — caso de advertencia

Gender Equality · Buena práctica · Suecia

Puntuación de calidad: 26/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

En marzo de 2026 Suecia aplazó y luego detuvo la transposición de la Directiva (UE) 2023/970 e incumplió el plazo del 7 de junio de 2026, alegando carga administrativa; la Comisión rechazó un «stop the clock».

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-10-20

Government of Sweden (Ministry of Employment / Minister for Gender Equality) — consultado el 2026-10-20

Trusaic — Sweden halts EU Pay Transparency Directive transposition — consultado el 2026-10-20

WageIndicator — Sweden: government pauses implementation (31 March 2026) — consultado el 2026-10-20

Schjødt — Proposed postponement of the Swedish implementation — consultado el 2026-10-20

Citar — Evidoria. *Suspensión por Suecia de la transposición de la Directiva de transparencia retributiva (2026) — caso de advertencia*. ID persistente: bb3765b0-f08f-4bec-8dd8-0f6cb7355c45.