

Los 'meses del padre' reservados en el seguro parental sueco (Pappamånaden 1995–2016)

Gender Equality · Good practice · Suecia

Puntuación de calidad: 100/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Los meses del padre suecos — 1 mes intransferible en 1995, 2 en 2002, 3 en 2016 — redujeron en 27 pp la proporción de padres que no usaban ningún permiso parental. En 2023, el 82% de los padres suecos utilizan el permiso parental. El modelo inspiró directamente a Noruega, Islandia, Alemania y la Directiva de la UE sobre conciliación 2019/1158.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-21

Swedish Social Insurance Agency (Försäkringskassan) / Swedish Government — consultado el 2026-06-21

FREE Network – Evidence on Swedish paternity leave (2024) — consultado el 2026-06-21

ISF Working Paper 2023:1 – Fathers who do not use parental leave — consultado el 2026-06-21

Nordic Council – Parental leave in Sweden (2025) — consultado el 2026-06-21

Duvander & Fahlén (2025) – Gender Equal Parental Leave Use in Sweden — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. Los 'meses del padre' reservados en el seguro parental sueco (Pappamånaden 1995–2016). ID persistente: 6d737ba6-4c78-4831-afa7-f91c6c50cbce.