

Suiza – Análisis obligatorio de igualdad salarial — Ley de Igualdad de Género revisada 2020 (art. 13 LIG)

Gender Equality · Good practice · Suiza

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La revisión 2020 de la LIG suiza obliga a empleadores con ≥ 100 empleados a auditar la remuneración con Logib gratuito. Desde 2006 la brecha no explicada bajó 3,5 pp al 7,8%; Logib tiene el sello EPIC Good Practice y un Premio al Servicio Público de la ONU.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-23

[Federal Office for Gender Equality \(FOGE / EBG\)](#) — consultado el 2026-06-23

[FOGE — Logib equal pay analysis](#) — consultado el 2026-06-23

[SWI swissinfo — Switzerland leads fight against unexplained wage gaps](#) — consultado el 2026-06-23

[Deloitte — Revised Swiss Gender Equality Act](#) — consultado el 2026-06-23

[EDGE Cert — Navigating Swiss Gender Equity Pay Regulation](#) — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. Suiza – Análisis obligatorio de igualdad salarial — Ley de Igualdad de Género revisada 2020 (art. 13 LIG). ID persistente: 7db534a4-3603-4a96-ae6e-6cdd7aee79ca.