

Valores Orientativos de Género para Consejos de Administración en Suiza (Art. 734f/734e CO)

Gender Equality · Buena práctica · Suiza

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Desde 2021, el derecho societario suizo fija valores orientativos de género no vinculantes — 30% en los consejos, 20% en la dirección ejecutiva — para grandes empresas cotizadas, con divulgación pública obligatoria si no se cumplen. Auditorías independientes muestran consejos cerca del objetivo, pero la representación ejecutiva estancada.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-28

[Swiss Federal Council / Federal Assembly — Code of Obligations reform; compliance audited by Guido Schilling AG](#) — consultado el 2026-09-28

[schillingreport 2026 \(Guido Schilling AG\)](#) — consultado el 2026-09-28

[Pestalozzi Attorneys at Law — Art. 734e/734f CO legal update](#) — consultado el 2026-09-28

[swissinfo.ch — women on SMI executive boards](#) — consultado el 2026-09-28

Citar — Evidoria. *Valores Orientativos de Género para Consejos de Administración en Suiza (Art. 734f/734e CO)*. ID persistente: 9cf0a55f-adff-425d-81fb-cd34ee9b20d1.