

Ley de Igualdad de Género de Tailandia B.E. 2558 (2015) — comité de quejas y vía de indemnización, debilitados por amplias excepciones (caso de advertencia)

Gender Equality · Buena práctica · Tailandia

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La ley tailandesa de 2015 define la discriminación de género injusta, crea un comité de quejas, un fondo de promoción e indemnizaciones de hasta cuatro veces el daño real en casos intencionales; el CEDAW critica las excepciones religiosas y de seguridad nacional.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-14

[Department of Women's Affairs and Family Development, Ministry of Social Development and Human Security](#) — consultado el 2026-10-14

[Human Rights Watch briefing on the Act](#) — consultado el 2026-10-14

[CEDAW concluding observations on Thailand \(CEDAW/C/THA/CO/R.6-7\)](#) — consultado el 2026-10-14

Citar — Evidoria. *Ley de Igualdad de Género de Tailandia B.E. 2558 (2015) — comité de quejas y vía de indemnización, debilitados por amplias excepciones (caso de advertencia)*. ID persistente: 80fba190-04a7-4722-ab46-3b95d81a1ce6.