

El impacto del poder femenino en el valor de la empresa

Gender Equality · Literature / resource · Portugal · Transnational

Puntuación de calidad: 62/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Las empresas han sido alentadas por la política a colocar mujeres en puestos de consejo y dirección general. Las propuestas de reguladores y reformas de gobierno corporativo subrayan explícitamente la importancia de la diversidad de género en la sala de juntas. Este artículo de 2022 analiza el impacto de la presencia de mujeres en

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *El impacto del poder femenino en el valor de la empresa*. ID persistente: c32bfe5a-6d77-4396-96e5-243cc0db79f4.