

El retraso de los Países Bajos en la transposición de la Directiva europea de transparencia salarial

Gender Equality · Buena práctica · Países Bajos

Puntuación de calidad: 26/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Los Países Bajos incumplieron el plazo de la UE del 7 de junio de 2026 para transponer la Directiva de transparencia salarial, aplazando las obligaciones de estructura salarial e informe a 2027–2031. La Comisión Europea se opuso públicamente, calificando el retraso de inaceptable para los derechos de igualdad salarial.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-28

Ministry of Social Affairs and Employment (Netherlands); Dutch House of Representatives — consultado el 2026-09-28

De Brauw: Dutch implementation of EU Pay Transparency Directive one step closer — consultado el 2026-09-28

PwC NL: EU Pay Transparency — Dutch implementation delayed to 2027 — consultado el 2026-09-28

Citar — Evidoria. *El retraso de los Países Bajos en la transposición de la Directiva europea de transparencia salarial*. ID persistente: 766c8203-83a7-4546-bbd4-3f51ee56161a.