

Transformando Roles de Género en Investigación: El Proyecto GEARING-Roles e Involucramiento de ETAG

Gender Equality · Good practice · Estonia · Transnational

Puntuación de calidad: 91/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

La iniciativa GEARING-Roles es un proyecto innovador que tiene como objetivo remodelar los roles de género en el ámbito de las carreras profesionales, enfocándose específicamente en instituciones de investigación. Es un esfuerzo colaborativo que involucra un consorcio diverso de 10 entidades europeas, tanto académicas como

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Transformando Roles de Género en Investigación: El Proyecto GEARING-Roles e Involucramiento de ETAG*. ID persistente: a15802f7-4a93-43e7-835e-fb3623a13cf8.