

# Ley de Paridad Electoral de Túnez — 47 % de Mujeres en el Gobierno Local (2011–2022)

Gender Equality · Good practice · Túnez

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

## Resumen

Las leyes de paridad electoral de Túnez posteriores a 2011 exigieron listas alternadas por sexo y, desde 2017, igual encabezamiento femenino de listas; las elecciones municipales de 2018 obtuvieron un 47 % de concejalas —el más alto en la región MENA—, aunque las ganancias fueron en gran medida revertidas por la reforma electoral de Saied en 2022.

## Dimensiones clave

| Dimensión                       | Puntuación |
|---------------------------------|------------|
| Transferability / replicability | 2/3        |
| Impact on gender equality       | 1/1        |
| Effectiveness                   | 1/1        |
| Efficiency                      | 0/1        |
| Evaluated outcomes              | 1/1        |
| Sustainability                  | 0/1        |
| Achievement / evidence          | 1/1        |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1        |
| Curator validation              | 0/1        |

Evaluable por C-NAPSE

## Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-23

Instance Supérieure Indépendante pour les Élections (ISIE) — consultado el 2026-06-23

UN Women: 47% women in Tunisian local councils (2018) — consultado el 2026-06-23

HRW: Tunisia Tramples Gender Parity (2022) — consultado el 2026-06-23

SDG16.plus: Gender Parity Legislation Tunisia — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. Ley de Paridad Electoral de Túnez — 47 % de Mujeres en el Gobierno Local (2011–2022). ID persistente: c6b6a0a5-ad60-4f70-9689-0f9be01ca6d9.