

Ley Federal de Igualdad Salarial de los EAU — Igualdad Salarial en el Sector Privado

Gender Equality · Buena práctica · Emiratos Árabes Unidos

Puntuación de calidad: 37/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

En 2020, los EAU modificaron su ley laboral federal (Decreto-Ley n.º 6/2020) para exigir que los empleadores privados paguen a las mujeres el mismo salario que a los hombres por trabajo igual o de igual valor, con implementación del Ministerio de Recursos Humanos y Emiraticización.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-15

UAE Ministry of Human Resources and Emiratisation / Gender Balance Council — consultado el 2026-09-15

Khaleej Times – Equal pay law comes into force — consultado el 2026-09-15

CIPD – UAE gender pay gap projection — consultado el 2026-09-15

Gulf News – Equal wages for men and women in private sector — consultado el 2026-09-15

UAE Gender Balance Council & World Bank workshop — consultado el 2026-09-15

Citar — Evidoria. Ley Federal de Igualdad Salarial de los EAU — Igualdad Salarial en el Sector Privado. ID persistente: e41b1a99-a056-41c9-8eaf-5c13edb4f6a6.