

Norma obligatoria de puesto femenino en los consejos de los EAU — De las sociedades públicas a las privadas por acciones

Gender Equality · Buena práctica · Emiratos Árabes Unidos

Puntuación de calidad: 82/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

Desde marzo de 2021, las sociedades anónimas públicas de los Emiratos Árabes Unidos deben tener al menos una consejera. Los puestos femeninos en los consejos aumentaron un 200% (de 47 a 141) entre 2021 y 2024, y la obligación se extiende a las sociedades privadas por acciones a partir de 2025.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-22

[Securities and Commodities Authority \(UAE\)](#) — consultado el 2026-09-22

[UAE Securities and Commodities Authority — Significant Increase in Women's Representation](#) — consultado el 2026-09-22

[Emirates Woman — UAE Makes Female Board Member Mandatory](#) — consultado el 2026-09-22

Citar — Evidoria. *Norma obligatoria de puesto femenino en los consejos de los EAU — De las sociedades públicas a las privadas por acciones*. ID persistente: 3695c04b-e7a1-4e32-99a2-fb32bc285f73.