

Acuerdo de 24 millones de dólares por igualdad salarial y convenios colectivos idénticos de la U.S. Soccer (2022)

Gender Equality · Good practice · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

En feb. de 2022, la U.S. Soccer resolvió una demanda colectiva por igualdad salarial por 24 millones de dólares; en mayo de 2022 firmó convenios colectivos idénticos con sus selecciones masculina y femenina hasta 2028, incluido el primer fondo unificado de premios del Mundial de la FIFA.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-17

[U.S. Soccer Federation, USWNT Players Association & USNT Players Association](#) — consultado el 2026-07-17

[NPR — USWNT wins \\$24 million in equal pay settlement](#) — consultado el 2026-07-17

[U.S. Soccer — Historic Collective Bargaining Agreements \(May 2022\)](#) — consultado el 2026-07-17

[ESPN — USWNT, U.S. Soccer Federation settle equal pay lawsuit for \\$24 million](#) — consultado el 2026-07-17

Citar — Evidoria. *Acuerdo de 24 millones de dólares por igualdad salarial y convenios colectivos idénticos de la U.S. Soccer (2022)*. ID persistente: 4483b056-ff07-4d5a-aa22-d78130ef30a1.