

Prohibiciones estatales de secreto salarial en EE. UU. (derecho a hablar de salarios) — un estudio de Econometrica halla salarios ~2 % más bajos

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Varios estados de EE. UU. prohibieron el secreto salarial. Un estudio de eventos en Econometrica halla una caída media de salarios de ~2 %, menor donde el poder de negociación individual es bajo. Caso de cautela con evidencia mixta.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-10-10

US state legislatures (event-study by Cullen & Pakzad-Hurson) — consultado el 2026-10-10

Econometrica (2023) article — consultado el 2026-10-10

NBER Working Paper 28903 — consultado el 2026-10-10

Citar — Evidoria. *Prohibiciones estatales de secreto salarial en EE. UU. (derecho a hablar de salarios) — un estudio de Econometrica halla salarios ~2 % más bajos*. ID persistente: d224d604-f052-40ae-9e76-fdc39bedf93e.