

Prohibiciones estatales en EE. UU. de preguntar por el historial salarial — sacar el salario pasado de la negociación de contratación (Massachusetts 2016, California 2018)

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Desde 2016, varios estados de EE. UU. prohíben a los empleadores preguntar por el historial salarial. Estudios cuasiexperimentales hallan un aumento de en torno al 1 % en la ratio de ingresos entre géneros y un 6,2 % más de salario para mujeres que cambian de empleo; el efecto es modesto.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-29

[State legislatures of Massachusetts, California and other US states](#) — consultado el 2026-09-29

[Hansen & McNichols, NBER WP 27054](#) — consultado el 2026-09-29

[Perpetuating wage inequality: evidence from salary history bans \(J. Econ. Inequality\)](#) — consultado el 2026-09-29

[Barach & Horton, J. Labor Economics 2021](#) — consultado el 2026-09-29

Citar — Evidoria. *Prohibiciones estatales en EE. UU. de preguntar por el historial salarial — sacar el salario pasado de la negociación de contratación (Massachusetts 2016, California 2018)*. ID persistente: 331c782a-ebc8-4e47-b941-995739e721a2.