

Directrices Vishaka y la Ley POSH de la India — Contra el acoso sexual en el trabajo

Gender Equality · Good practice · India

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

En 1997, el Tribunal Supremo de la India emitió las Directrices Vishaka contra el acoso sexual en el trabajo, codificadas en 2013 en la Ley POSH, que exige comités internos de quejas en todo el país, aunque los datos del gobierno y el propio Tribunal Supremo siguen señalando fallos de aplicación.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-07-05

Supreme Court of India / Ministry of Women & Child Development — consultado el 2026-07-05

Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013 (Wikipedia) — consultado el 2026-07-05

Making Workplaces Safer For Women (Forbes India) — consultado el 2026-07-05

SHe-Box portal launch (PIB, Government of India) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Directrices Vishaka y la Ley POSH de la India — Contra el acoso sexual en el trabajo*. ID persistente: c4dfe2eb-bf63-4515-9972-4aa4519b6e35.