

# ¿Cuáles son los beneficios de tener más líderes mujeres? Evidencia del uso del trabajo a tiempo parcial en Italia

Gender Equality · Literature / resource · Italia · National

Puntuación de calidad: 44/100

Solidez de la evidencia: Moderada

## Resumen

Utilizando tres oleadas de una encuesta representativa de empresas privadas italianas, los autores exploran el impacto de las mujeres gerentes en el uso del trabajo a tiempo parcial en una empresa. Basándose en una literatura que sugiere que las líderes mujeres muestran valores relativamente más altruistas en comparación con sus homólogos masculinos, los autores evalúan

## Dimensiones clave

| Dimensión                       | Puntuación |
|---------------------------------|------------|
| Transferability / replicability | 2/3        |
| Impact on gender equality       | 0/1        |
| Effectiveness                   | 1/1        |
| Evaluated outcomes              | 1/1        |
| Achievement / evidence          | 1/1        |
| Curator validation              | 0/1        |

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

## Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

---

Citar — Evidoria. *¿Cuáles son los beneficios de tener más líderes mujeres? Evidencia del uso del trabajo a tiempo parcial en Italia*. ID persistente: 2c021239-b793-4b42-8c21-435169e4e0d7.