

Loi de 2016 sur la réduction du temps de travail pour les mères actives — un effet contraire documenté

Gender Equality · Good practice · Iran

Score de qualité : 26/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

La loi iranienne de juillet 2016 a réduit le temps de travail rémunéré des mères de jeunes enfants de 44 à 36 heures par semaine, dans le but de les aider ; des recherches indépendantes de HRW et une étude académique associée à la Banque mondiale ont constaté qu'elle a au contraire réduit la volonté des employeurs d'embaucher ou de conserver ces femmes.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-17

[Government of Iran \(Ministry of Cooperatives, Labour and Social Welfare\)](#) — consulté le 2026-07-17

[Human Rights Watch — It's a Men's Club](#) — consulté le 2026-07-17

[World Bank Open Data — Female LFP, Iran](#) — consulté le 2026-07-17

[World Bank working paper — Female labor reform, Iran](#) — consulté le 2026-07-17

Citer — Evidoria. *Loi de 2016 sur la réduction du temps de travail pour les mères actives — un effet contraire documenté*. ID persistant : ff0c9001-2aa4-4fc1-8da0-39ff41476eb5.