

La loi de parité de 2018 et son quota de 36 % non atteint — Guinée-Bissau

Gender Equality · Good practice · Guinée-Bissau

Score de qualité : 37/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

La loi de parité de 2018 de la Guinée-Bissau impose un quota minimum de 36% de femmes sur les listes de candidats et dans les organes nommés, mais les élections de 2023 n'ont donné que 9,8% de femmes (10 sièges sur environ 102) — en baisse par rapport à 13,7% en 2019 — montrant qu'un quota sans mécanisme d'application peut ne pas changer les résultats.

Dimensions clés

Dimension	Score
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-05

[Assembleia Nacional Popular da Guiné-Bissau](#) — consulté le 2026-07-05

[UNIOGBIS — Guinea-Bissau parity law](#) — consulté le 2026-07-05

[International IDEA — Democracy Tracker, Guinea-Bissau June 2023](#) — consulté le 2026-07-05

[MEWC — Guinea-Bissau Parliamentary Elections 2023](#) — consulté le 2026-07-05

[IPU Parline — Guinea-Bissau, June 2023 election](#) — consulté le 2026-07-05

Citer — Evidoria. *La loi de parité de 2018 et son quota de 36 % non atteint — Guinée-Bissau*. ID persistant : 5bbcf673-541c-4ba6-8d39-4d703f413e9a.