

Code de bonnes pratiques de 2022 sur la prévention et l'élimination du harcèlement au travail — Afrique du Sud

Gender Equality · Bonne pratique · Afrique du Sud

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Le Code sud-africain de 2022 élargit la protection contre le harcèlement au travail, en cohérence avec la Convention 190 de l'OIT ratifiée en 2021. L'application relève de la CCMA, mais des analyses signalent un droit fragmenté et des indemnités plafonnées.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-02

[Department of Employment and Labour \(South Africa\)](#) — consulté le 2026-09-02

[South African Government — official notice](#) — consulté le 2026-09-02

[Dept. of Employment and Labour — full Code text \(PDF\)](#) — consulté le 2026-09-02

[Daily Maverick — critical legal analysis](#) — consulté le 2026-09-02

[ILO — South Africa ratifies Violence and Harassment Convention](#) — consulté le 2026-09-02

[CCMA — sexual harassment info sheet](#) — consulté le 2026-09-02

Citer — Evidoria. *Code de bonnes pratiques de 2022 sur la prévention et l'élimination du harcèlement au travail — Afrique du Sud*. ID persistant : fc08da54-a959-42d5-ac58-8a912f12ef6a.