

Loi argentine sur le quota d'emploi pour personnes trans (Loi 27.636 « Diana Sacayán - Lohana Berkins »)

Gender Equality · Good practice · Argentina

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La loi argentine de 2021 réserve 1 % des emplois publics fédéraux aux personnes trans. L'emploi de ce groupe est passé de 101 (2020) à 955 (2023), soit +700 % — bien que l'objectif de 1 % reste largement inatteint.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-17

[Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación \(Argentina\)](#) — consulté le 2026-07-17

[Boletín Oficial — Ley 27.636 \(official law text\)](#) — consulté le 2026-07-17

[Argentina.gob.ar — two-year implementation report](#) — consulté le 2026-07-17

[NPR — Argentina Goes Further to Protect LGBTQ Rights With New Law on Trans Employment](#) — consulté le 2026-07-17

Citer — Evidoria. *Loi argentine sur le quota d'emploi pour personnes trans (Loi 27.636 « Diana Sacayán - Lohana Berkins »)*. ID persistant : b5c572f7-cf45-43e0-a429-57ddc690b325.