

Congé payé de 10 jours pour violences familiales et domestiques en Australie — une première mondiale en tant que droit national universel

Gender Equality · Bonne pratique · Australie

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

Depuis 2023, tous les salariés australiens — y compris les employés occasionnels — ont un droit légal à 10 jours de congé payé pour faire face à des violences familiales et domestiques ; un examen indépendant réalisé en 2024 l'a jugé déterminant pour ceux qui l'utilisent, mais sous-utilisé faute de notoriété.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-05

Australian Government — Department of Employment and Workplace Relations / Fair Work Commission, under the Fair Work Amendment (Paid Family and Domestic Violence Leave) Act 2022 — consulté le 2026-09-05

Department of Employment and Workplace Relations — Final report of the review of Paid Family and Domestic Violence Leave — consulté le 2026-09-05

ABC News — Paid leave domestic violence scheme is working well but not broadly known about, review finds — consulté le 2026-09-05

Flinders University — Independent Review of the Operation of the Paid Family and Domestic Violence Leave (2024) — consulté le 2026-09-05

Citer — Evidoria. Congé payé de 10 jours pour violences familiales et domestiques en Australie — une première mondiale en tant que droit national universel. ID persistant : 72005807-4e6d-4846-ac9e-a23326834456.