

Divulgence des Écarts de Rémunération par Employeur – WGEA Australie (2024)

Gender Equality · Good practice · Australie

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

Première divulgation publique des écarts de rémunération femmes-hommes pour ~5 000 employeurs privés australiens (>=100 salariés), publiée le 27 février 2024. Écart médian : 9,1 % ; 62 % rémunèrent les hommes à plus de 5 % de plus. 51 % des employeurs ont réduit leur écart en 2024-25.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Workplace Gender Equality Agency \(WGEA\)](#) — consulté le 2026-06-21

[WGEA: Employer gender pay gaps published for the first time \(Feb 2024\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Minister Gallagher: Employer gender pay gaps published for the first time](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Divulgence des Écarts de Rémunération par Employeur – WGEA Australie (2024)*. ID persistant : 44b818d6-d28a-4c1a-b604-05840ecbd601.